



REFRESH CANVAS TEMPLATE

מתווה חזרה לשגרה לניהול עובדים

באיזה שלב נמצא העובד עם החזרה לשגרה?

- ☐ מעוניין לחזור לעבודה מהמשרד ☐ מעוניין לחזור אך יש לו מגבלות (ילדים / קבוצת סיכון וכו') ☐ חרד מהחזרה לעבודה ☐ מעוניין לחזור לעבודה מהמשרד אך חושש

באיזה שלב נמצא הארגון עם החזרה לשגרה:

- ☐ חזרה מלאה לעבודה מהמשרד ☐ חזרה הדרגתית ☐ נשארים לעבוד מהבית

תנאים קריטיים לחזרה לשגרה:

1. הארגון דואג לתנאים סביבתיים בהתאם להנחיות משרד הבריאות
2. עיבוד תחושות, רגשות, חששות לקראת החזרה.
3. זמן הסתגלות לחזרה לשגרה.

מה יחזק את תחושת המחברות לצוות? (גיבוש, ישיבות צוות, למידה מהצלחות)



- מה העובד למד על עצמו בחודשים האחרונים?
- באילו הצלחות, התנסויות היה מעוניין לשתף?



מהם הצרכים שלו היום? (גמישות בשעות העבודה, ויסות עומסים, תמיכה כלכלית, תמיכה רגשית)



- מה רמת הקושי / סטרס שהעובד חווה?
- איך הוא מרגיש עכשיו?
- האם יש בעיות אישיות על רקע המגפה?



מהו מתווה החזרה לשגרה? (יעדים ברורים וגמישים לשבוע/חודש)



מה נדרש ממני כדי לעזור לו לחזור לשגרה? (הכלה, הכוונה, סדר)



אלו שגרות חשוב לו לשמר בעבודה? (שגרות ניהוליות, שיחות אישיות, חיזוקים, נהלים, בהירות)



מהן הציפיות של העובד ממני כמנהל? מה הציפיות שלי מהעובד?



מומחית בליווי והטמעת שינויים בארגונים באמצעות פיתוח ארגוני וייעוץ למנהלים והנהלות. מרצה באקדמיה בעולמות הניהול והמיתוג האישי.

054-747-4947 // NAAMA.AMIRAM@GMAIL.COM // WWW.NAAMA-AMIRAM.CO.IL //   



NAAMA AMIRAM

נעמה עמירם | לבחור כל יום באומץ